

# EMPLOI Plus près du territoire

Près de 6 000 personnes ont utilisé en 2012 les services de la Maison de l'Emploi et des Métiers qui démultipliera cette année sa présence dans les quartiers pour toucher les publics les plus éloignés.

Cofinancée par Reims Métropole, la Maison de l'Emploi et des Métiers (MEM) rend quatre grands types de service :

- l'accueil, l'information et l'orientation de quiconque se pose des questions en matière d'emploi ;
- la réalisation d'études, de diagnostics et d'observatoires sur l'économie et l'emploi à destination des

élus et des acteurs du territoire ;

- l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi vers les dispositifs d'insertion, notamment les clauses sociales et

d'insertion dans les marchés publics qui ont donné lieu en 2012 à plus de 240 000 heures travaillées, soit l'équivalent de 133 emplois à temps plein. Une convention sera signée avec Pôle Emploi en 2013 pour en renforcer l'efficacité ;

- l'organisation de manifestations décentrées pour rapprocher les services sur l'emploi des publics qui en sont le plus éloignés,



## Entretenir la dynamique

Au titre de cette dernière mission, elle a mis en place de manière partenariale des séries d'animations sous le nom de « Mod'Emploi » : à Orgeval en 2010 (250 participants), à Wilson en 2011 (300 participants), à Croix Rouge en 2012 (440 participants). Ces opérations, qui ont réuni au total près de 1 000 participants, ont bien atteint leur cible et s'intensifient en 2013 avec deux rendez-vous au lieu d'un : Europe Chemin Vert en mars, Epinettes à l'automne. Pour assurer le suivi post-Mod'Emploi et entretenir la dynamique auprès des habitants, trois événements seront organisés dans chaque quartier et une permanence mensuelle programmée à Wilson et à Croix Rouge. D'autres opérations, concentrées sur une typologie particulière de demandeurs d'emploi, seront reconduites, comme la Semaine pour l'emploi des seniors. ■■■

La Maison de l'Emploi communiquera en 2013 à travers un nouveau site internet ([www.memdubassinremois.org](http://www.memdubassinremois.org)) et une nouvelle signature.

## GEDA 51 : grouper les besoins

Le développement de l'emploi mutualisé est l'une des originalités du dispositif rémois de soutien aux Emplois d'avenir. Son principe : des associations ou petites collectivités territoriales ayant besoin de nouvelles compétences sans avoir, seules, les moyens de créer un poste à temps complet adhèrent au groupement d'employeurs GEDA 51 qui recrute un(e) jeune salarié(e) du profil les intéressant et le met à leur disposition à temps partagé. Reims Métropole supportera les frais de gestion du GEDA 51. ■■■■

Contact : 09 81 29 58 38

[www.geda51.fr](http://www.geda51.fr)

